

မာတိကာ

* သင်တန်းသားသံဃာတော်အချို့၏ရင်တွင်းစကားသံများ			
အရှင်ပညာသာမိ	၅		
အရှင်မဏ္ဍလ	၈		
အရှင်လူနွက	၁၂		
* ဓမ္မဝီရဒေါက်တာအရှင်တေဇနိယ၏အမှာစာ	၁၆		
* ဒေါ်ခင်မိုးသီ၏အမှာ	၁၈		
၁။ အမျိုးမျိုးသော ခေါင်းဆောင်မှု ကိစ္စရပ်များ	၂၁	၁၇။ ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံရွေးချယ်ရာတွင်လွှမ်းမိုးသောအချက်များ	၇၃
၂။ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ၎င်း၏သက်ရောက်မှုကို လေ့လာခြင်း	၂၁	၁၈။ ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးစရိုက်များ/သီအိုရီများ	၇၄
၃။ ခေါင်းဆောင်မှုဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း	၂၂	၁၉။ အလုပ်နှင့်အံဝင်မှုသီအိုရီ(Holland)	၈၄
၄။ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှု	၂၃	၂၀။ ကြီး(၅)ကြီးကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေး	၈၅
၅။ မန်နေဂျာများ Vs. ခေါင်းဆောင်များ	၂၅	၂၁။ စိတ်ခံစားချက်များ	၉၀
၆။ ခေါင်းဆောင်မှုဆိုရိုးများ	၂၇	၂၂။ တန်ဖိုးထားမှုများ	၉၉
၇။ အပြန်အလှန်အကျိုးပြုသော လုပ်ငန်းဘောင်	၂၈	၂၃။ အဓိကအလုပ်ခွင်စိတ်ဓာတ်များ	၁၀၄
၈။ ခေါင်းဆောင်မှုကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်အတွက် ဆက်သွယ်ပေါင်းစည်းလုပ်ကိုင်မှု မူဘောင်	၂၉	၂၄။ EQ & IQ	၁၀၇
၉။ ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံများ	၃၂	၂၅။ ကာတဲ၏ဉာဏ်ရည်နှင့်ဆိုင်သောသီအိုရီ	၁၀၉
၁၀။ အာဏာရှင်ဆန်သော ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ	၃၆	၂၆။ ပါဝါရှိရန်အကြောင်းရင်းများ	၁၁၉
၁၁။ လူများစုပါဝင်သော ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ၏အားသာချက်များ	၄၅	၂၇။ အဖွဲ့လိုက်ပြုမှု၏ အခြေခံသဘောတရားများ	၁၂၄
၁၂။ နိုင်ငံ၏လူဦးရေကိုလေ့လာခြင်း	၄၈	၂၈။ အုပ်စုဖွဲ့ခြင်း၏တိုးတက်မှုအဆင့်များ	၁၂၉
၁၃။ ဆက်သွယ်ပေါင်းစည်းပေးသောခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ	၅၀	၂၉။ အဖွဲ့၏ဦးစားပေးအချက်များ	၁၃၄
၁၄။ အရှိန်မြှင့်တင်သောခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ	၅၄	၃၀။ ကလေးကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက်ဂေဟစနစ်သီအိုရီ	၁၄၀
၁၅။ ပြုပြင်ပြောင်းလဲသောခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ	၅၆	၃၁။ စီမံခန့်ခွဲခြင်း	၁၄၆
၁၆။ ခေါင်းဆောင်မှုစတိုင် သီအိုရီများ	၆၅	၃၂။ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ရပ်(၄)ရပ်	၁၄၉
- Mc.Gregor's Teory	၆၅	၃၃။ Perception သဘောပေါက်ခြင်း၏အဓိပ္ပာယ်	၁၆၄
- The Blake-Mouton Maagenial Grid	၆၅	၃၄။ ဈေးကွက်တင်ခြင်း စီမံခန့်ခွဲမှု	၁၇၁
- Path Goal Theory	၆၈	၃၅။ လူမှုရေးလုပ်သားအလုပ်၏ ဗဟုသုတများ	၂၀၆
		၃၆။ သင်ကြားပေးမည့်ဘာသာရပ်များမိတ်ဆက်	၂၁၂
		၃၇။ အလှူရှင်စာရင်း	၂၁၇