

မာတိကာ

- စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း ၃
- စာရေးသူ၏ အမှာစာ ၅
- စာရေးသူ၏ မြင်ဆရာ ၉
- စာရေးသူ၏ စိတ်ပညာ (Psychology) ၁၁
ဘာသာရပ် ဆရာသမားများ
- HR သိအိုရီမှ Motivation ဟူသော ဝေါဟာရ
နှင့် Psychology Theory မှ Perception အမြင်
ဟူသော ဝေါဟာရတော်စပ်ပုံ ၁၂
- ခြံစည်းရိုးစတ်ရန် မသင့်သော HR နယ်ပယ် ၁၈
- ဝန်ထမ်းလောကမှ မူးယစ်ဆေးပြဿနာကို ဖြေရှင်း
နိုင်သော HR ဗျူဟာ ၂၅
- ဝန်ထမ်း၏ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်ရှင်၏
လူ့အခွင့်အရေးဆက်စပ်ပုံ ၃၂
- Boss တစ်ဦးနှင့် ဝန်ထမ်းအချို့၏ ပညာပြိုင်ပွဲ၌
Boss ၏ သမ္မာ ၃၈
- ဘယ်လိုလူစားမျိုးဟာ HR မန်နေဂျာအလုပ်နဲ့ကိုက်ညီလဲ ၄၄
- ကုမ္ပဏီတစ်ခု မိမိကိုယ်ကိုအကဲဖြတ်သော ဗျူဟာ
တစ်ခု သို့မဟုတ် လျှို့ဝှက်ဝယ်သူ ၄၉
- အရာရှိရာထူးကြီးကြီး အပျိုကြီးမမတွေ့ဟာ သာမန်
လူထက်ပိုပြီး စိတ်ခံစားချက်ပြင်းထန်တယ်ဆိုတာ
ဟုတ်ပါသလားဟု မေးလာသူတစ်ဦး ၅၃
- ဝန်ထမ်း(၁၀)ဦးပြိုင်တူအလုပ်မဆင်းဘဲ ခွင့်မဲ့ပျက်
ကွက်မည့်ရက်ကို ကြိုတင်သိနေသော Applied

Psychology ဗျူဟာ

- ဝန်ထမ်းများကို နားဝင်အောင်ပြုပြင်ပေးသော ဗျူဟာ
တစ်ခုသို့မဟုတ် Peer Approach Method ၆၄
- ဝန်ထမ်းများသည် မိခင်ကုမ္ပဏီ၏ မိတ်ဆွေစစ်လား၊
မိတ်ဆွေတုလား ခွဲခြမ်းသောနည်းဗျူဟာ ၇၀
- မန်နေဂျာက လက်အောက်ငယ်သားကို Feedback
ပေးရမှာ ကြောက်သော အကြောင်းအရင်းတစ်ခု
သို့မဟုတ် Ego Defense Mechanism ၇၆
- ဝန်ထမ်း၏ စိတ်ကိုသိအောင်လုပ်ပြီးမှ အလုပ်ခန့်ပါဟု
ဆိုလာသူ Admin မန်နေဂျာတစ်ဦးအတွက် အဖြေ ၈၂
- Management of Staff Mental Process ဝန်ထမ်း၏
စိတ်ဖြစ်စဉ်ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း ၈၈
- ဝန်ကြီးတစ်ပါးက ဝန်ထမ်းများကို နိုးကြားစေခြင်း
MOTIVATION လုပ်နိုင်သော စိတ်ပညာ
(ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY) ၉၅
- Management by Objective (MBO) နည်းဖြင့်
Performance Evaluation (PE) လုပ်နိုင်ပုံ ၁၀၂
- မိရိုးဖလာနည်းဖြင့် အလုပ်ရှင်အလုပ်သမားတို့
စိတ်စမ်းကြပုံ ၁၀၈
- ဝန်ထမ်းတို့၏ စိတ်ကိုမြင်အောင်ကြည့်သောနည်း ၁၁၄
- မထူးချွန်သော ဝန်ထမ်းများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းဆိုရာ၌
ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှုကို အရင်လုပ်ရပုံ ၁၁၉
- အလုပ်ခန့်ရန် အင်တာဗျူးချိန်၌ မုသားဖော်ထုတ်ခြင်း
ဗျူဟာ ၁၂၄