

မာတိကာ

၁။ ရာထူးတိုးခြင်းနည်းပညာ သို့မဟုတ် PROMOTION STRATEGY (HR Journal 6.8.2010)	-၁	၁၀။ အလုပ်လျှောက်လွှာပေါ်က ထောက်ခံသူများဆိုင်ရာ ဒဿန (HR Journal 2.10.2009)	-၆၄	၁၉။ အမှုဆောင်တို့၏ လုပ်သက်နှင့် လုပ်ရည်ကိုင်ရည် (HR Journal 11.2.2011)	-၁၅၃	၂၇။ ရာထူးမြင့်မြင့်မှာ တာဝန်ထမ်းဆောင်လိုပါသည် ဟုဆိုလာသူတစ်ဦးကို ပြောပြလိုက်သော ရာထူးဆိုင်ရာ ဒဿနများ (အမျိုးသားသတင်းဆက်စာစောင် ၂၀၁၁ ဖန်စါတင်စာရင်းဝင်ဆောင်းပါး) (Venus News Journal 3 November 2011)	-၂၁၁
၂။ မိမိဘဝအတွက် မိမိတော်သောဝန်ထမ်းနှင့် ကုမ္ပဏီကို အကျိုးပြုသောဝန်ထမ်း အဓိပ္ပာယ်ကွာခြားပုံ (HR Journal 25.6.2010)	-၇	၁၁။ သင်တန်းတစ်ခု၏ အရေးကြီးသည့်အရာ (HR Journal 12.3.2010)	-၇၃	၂၀။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်စီမံခန့်ခွဲခြင်း Performance Management ၏ ဥပမာများ (HR Journal 26.8.2011)	-၁၅၉		
၃။ ဝန်ထမ်းများတည်မြဲရေး (HR Journal 28.5.2010)	-၁၅	၁၂။ သင်တန်းတို့နှင့်သက်ဆိုင်သော ဒဿနများ (HR Journal 30.7.2010)	-၈၅	၂၁။ အားနဲ့သောဝန်ထမ်း၊ အားနဲ့သော လူသားအရင်းအမြစ် ဆိုတာဘာလဲ (HR Journal 28.10.2011)	-၁၆၆		
၄။ HR ဘာသာရပ်တွင် ဝန်ထမ်းကောင်းများရရှိရေးဆိုရာ၌ (HR Journal 2.4.2010)	-၂၂	၁၃။ HR ဘာသာရပ်၌ TRAINING AND DEVELOPMENT ထက်ပိုမိုထိရောက်သောအရာ (HR Journal 7.5.2010)	-၁၀၀	၂၂။ နိုင်ငံခြားတက္ကသိုလ်ဘွဲ့ရများကိုသာ အလုပ်ခန့်ပါသည်ဆိုသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဂျာနယ်လစ်တစ်ဦး၏ အမေးအတွက် အဖြေ (HR Journal 16.12.2011)	-၁၇၃		
၅။ ကုမ္ပဏီ၊ အဖွဲ့အစည်းတို့အတွင်း 'တိုင်စာ' 'ပစ်စာ' 'ရင်ဖွင့်စာ' 'လုပ်ကြံသောစာ' သဘောတရားများ (HR Journal 17.9.2010)	-၃၀	၁၄။ ပညာတတ်တစ်ယောက်ကိုတိုင်းတာသောညွှန်းကိန်း (HR Journal 24.12.2010)	-၁၁၂	၂၃။ HR SOFT WEAR (အိမ်အာဆောင်) အကြောင်း တနေ့တစောင်း	-၁၇၉		
၆။ သတ္တရင့် ဝါရင့်မန်နေဂျာများအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း (HR Journal 8.10.2010)	-၃၈	၁၅။ ပြည်ပလုပ်သားကန်ထရိုက်စာချုပ်မှာ လှည့်ဖျားခြင်း မခံရစေဖို့ (HOT NEWS Journal 10-16 Sept 2010)	-၁၂၀	၂၄။ အလုပ်ခေါ်ကြော်ငြာ Vacancy Announcement ရေးသားခြင်းအတတ်ပညာနှင့် ၎င်းကိုဖတ်ရှုခြင်း အတတ်ပညာ	-၁၈၇		
၇။ ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းများအတွင်း စိတ်နာကျည်းမှုများ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်း (HR Journal 1.10.2010)	-၄၄	၁၆။ လှည့်ဖြားခံရသောဆရာဝန်အလုပ်ခေါ်ကြော်ငြာတစ်ခု သို့မဟုတ် လူကုန်ကူးရာ၌ခေါင်းပုံအဖြစ်ခံရမည့် တတိယလူ (HOT NEWS Journal 5-11 Nov 2010)	-၁၂၇	၂၅။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ကို တိုင်းတာသော ညွှန်းကိန်းများအကြောင်း INDICATORS FOR PERFORMANCE EVALUATION	-၁၉၄		
၈။ အလုပ်မမှန်ထက်ရာတွင် နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြုမိန့်၏ အရေးပါပုံ (HR Journal 12.11.2010)	-၅၂	၁၇။ နိုင်ငံတော်ကြီး တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် လူသား အရင်းအမြစ် Human Resource တို့၏ အသက်အရွယ် ဆိုင်ရာဒဿန (မန္တလေးအလင်းသတင်းဂျာနယ် VOL.1/No.30, 25.11.2011)	-၁၃၅	၂၆။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ကို အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လုပ်ရည်ကိုင်ရည်နှင့် ထိုက်တန်သောမျိုးမြင့်မှု PERFORMANCE EVALUATION & PERFORMANCE RELATED PAY	-၂၀၃		
၉။ ဝန်ထမ်းကို လှည့်လည်ပြောင်းရွှေ့နေရာချထားခြင်းနှင့် ရာထူးတိုးခြင်း ဆက်စပ်ပုံ (HR Journal 24.9.2010)	-၅၉	၁၈။ ရာထူးတက်ခြင်း(Promotion) နှင့် ရာထူးတစ်ခုဖွံ့ဖြိုးခြင်း (Position Development) (HR Journal 20.5.2011)	-၁၄၄				