မာတိကာ

စာမျက်နှာ

အခန်း ၁

နိဒါန်း ။ → ၁
၁-၁။ မြန်မာနိုင်ငံတွင်း ဖြစ်ပျက်နေသော အခြေအနေများ → ၁
၁။ တန်ဖိုး မသိသော မြန်မာနိုင်ငံသားများ → ၁
၂။ တန်ဖိုးများမှားနေသော မြန်မာနိုင်ငံ → ၁
မှားယွင်းနေသော လုပ်အားစတန်ဖိုး → ၁
မှားယွင်းနေသော ကုန်စည်ပစ္စည်းများ နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ၏ တန်ဖိုး → ၂

တန်ဖိုးများ မှားနေမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်နေသော အကျိုးဆက်များ။ → ၃
၁။ လူပီသသော လူသားဘဝ ၏ အဓိပ္ပါယ် ပျောက်ဆုံးခြင်း နှင့် စနစ်ဆိုးတစ်ခု မွေးဖွါးခြင်း → ၃
၂။ စနစ်ဆိုး အတွင်း၊ လူတန်းစား နှစ်ရပ် ပေါ်ပေါက်လာခြင်း → ၃
၃။ ဦးနှောက်ယိုစီး ဆုံးရှုံးမှု၊ လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် ဆုံးရှုံးမှု၊ သယံဇာတ ဆုံးရှုံးမှု နှင့် ခေတ်သစ် ကျွန်စနစ် ဖြစ်တည်ခြင်း → ၃
၄။ အလွယ်နည်းများသုံး၍ ဖြေရှင်းခြင်း → ၃
၅။ လူကောင်းများ လူဆိုးဖြစ်လာခြင်း နှင့် ၎င်းတို့သုံးသော နည်းပရိယာယ်များ၏ အကျိုးဆက် များဖြစ်ပေါ်လာခြင်း → ၄
က။ ပေါ်များ မှုကို ရှားပါးမှု ဖြစ်အောင် ပြုလုပ်ခြင်း။ → ၄
ခ။ လွယ်သော ကိစ္စများကို ခက်ခဲ သွားစေရန် လုပ်ဆောင်ခြင်း → ၄
ဂ။ မြန်သောကိစ္စများကို နှေးအောင်ပြုလုပ်ကြခြင်း → ၄
ဃ။ ပျောက်ပြဆန်တောင်း၊ အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း → ၄
င။ မတရား အမြတ်ကြီးစား ခြင်း → ၄
၆။ တိုင်းပြည်အား ကိုက်ခဲ့ ဖျိုးယူ ငါးမြှားခြင်း → ၅
၇။ အသံတိတ်စစ်ပွဲများ၊ နိုင်ငံရေးပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း → ၅
၁-၂။ တန်ဖိုးများ မှားနေ ရသော အကြောင်းရင်းများ → ၆
၁-၃။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တန်ဖိုးများ မှားနေသောကိစ္စကို အောင်မြင်စွာ ဖြေရှင်း နိုင်လျှင် ရရှိလာမည့် အကျိုးကျေးဇူးများ နှင့် ဖြေရှင်းချက်၊ အောင်မြင် နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာတစ်မျိုးသားလုံး၏ရင်ထဲတွင် ထားရှိ မွေးမြူ ရမည့် အရေးအကြီးဆုံး သဘောထားတစ်ရပ် → ၆-၇
၁-၄။ ပြဿနာများအတွက် ဖြေရှင်းချက်။ → ၇
က။ တန်ရာတန်ကြေး တွက်ချက်နည်းကို အသုံးပြု၍ မြန်မာတစ်မျိုးသားလုံး အတွက် တန်ရာတန်ကြေး လုပ်အားခ တန်ဖိုးများကို အောင်မြင်စွာတွက်ချက်ပြ နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း → ၇
ခ။ တန်ရာတန်ကြေးသီအိုရီကို အသုံးပြု၍ တည်ငြိမ်သော ငွေကြေးရပ်ဝန်း နှင့် ငွေကြေးရပ်ဝန်း မူဘောင် တစ်ခုကို တည်ဆောက်ရန်၊ ဆောင်ရွက်ခြင်း → ၈
၁-၅။ ဖြေရှင်းချက်များ အတွက် အကျယ်တဝင့်ရှင်းလင်းတင်ပြချက်များ။ → ၈
က။ ပန်းကြားချက် → ၈
ခ။ တန်ရာတန်ကြေးတွက်ချက်ပြီးနောက်၊ ထိန်းကွပ် မွမ်းမံ၊ တည်ဆောက်၊ ဖန်တီး ရမည့် အခြေအနေများ → ၈
၁။ တည်ငြိမ်သော ငွေကြေးရပ်ဝန်းတစ်ခုကိုတည်ဆောက်ခြင်း
(က) ငွေကြေးတန်ဖိုး ခိုင်မာအောင်၊ ငွေကြေးဖောင်းပွမှု ကို ဖြစ်စေသော အကြောင်းအချက်များအား၊ သက်ဆိုင်ရာ အတတ် ပညာရှင်များ နှင့် ပူးပေါင်း ကာ ထိထိရောက်ရောက် ထိန်းချုပ်ခြင်း → ၉
(ခ) မြန်မာ့ငွေကြေးနှင့် နိုင်ငံတကာ ငွေကြေး လဲလှယ်နှုန်းများကို စနစ်တကျ တရားဥပဒေဘောင်အတွင်းမှ မျှတမှန်ကန်စွာ တွက်ချက်သတ်မှတ်ခြင်း ဖြင့်ငွေကြေးဖောင်းပွမှုအား အတတ်နိုင်ဆုံး ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်း။ → ၉
(ဂ) ငွေကြေးရပ်ဝန်းအတွင်း၊ ဈေးကွက်တစ်ခုနှင့် တစ်ခု အတွင်း အမျိုးအစားတူ၊ အတန်းအစားတူ၊ ကုန်စည်ပစ္စည်းများ ၏ တန်ဖိုးကွာဟမှု မရှိအောင် ပြုပြင်ခြင်း၊ → ၉
(ဃ) မစစ်မှန်သောကြားခံပွဲစားအရောင်းသမားများအား ပပျောက်အောင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် မလိုအပ်သောကြားခံအဆင့်များလျှော့ချ၍ တိုက်ရိုက်ရောင်းချဖြန့်ဖြူးသောစနစ်ကို ကျင့်သုံးခြင်း → ၁၀
(င) လုပ်အားခကို၊ ပညာရှင်များ၊ အစိုးရ အာဏာပိုင်များ၊ ဂုဏ်သရေရှိ မြန်မာနိုင်ငံသားများဖြင့် အထူးဖွဲ့စည်းထားသော၊ တန်ဖိုးသတ်မှတ် ဆုံးဖြတ် ခွင့်ရှိ သည့်၊အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများမှ သာ ကန့်သတ်တွက်ချက်နိုင်ရန်၊ တရားဥပဒေများ ပြုလုပ်ပြဌာန်း၊ ထုတ်ပြန် ကာကွယ်ခြင်း → ၁၀
(စ) ကုန်စည်ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှု နှင့် အမြတ်အစွန်း များ၏ တန်ဖိုးများကို၊ တန်ဖိုးသတ်မှတ် ဆုံးဖြတ် ခွင့်ရှိ သည့်၊အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများမှ စနစ်တကျတွက်ချက်၍ တရားဥပဒေပြု၊ ပြဌာန်းထိန်းချုပ်ခြင်း → ၁၀
(ဆ) ဖြန့်ကြက်မှုစွမ်းအားမြင့်မားသော၊ အကောက်ခွန် စနစ်သစ်တစ်ခု အားတည်ဆောက်ခြင်း → ၁၀
(ဇ) ရာနိုင်နှုန်းငွေကြေး သို့မဟုတ် အရိုးအစား ငွေကြေး ကိုတီထွင် အသုံးပြုခြင်း → ၁၂
၂။ ဒေါက်တာ အောင်နိုင်ငြိမ်း၏ သင်္ကေသခ်လက်မှတ်စနစ် ကို အခေ လူ့အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုအတွင်း ထည့်သွင်း အသုံးပြုလည်ပတ် ခြင်းဖြင့် ဗိုဗို လွယ်ကူ တောင်းမှန်၊ ရှင်းလင်း ပြင်သာသော၊ တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင် တစ်ခု ကိုတည်ဆောက်ရယူခြင်း → ၁၃

အခန်း ၂

၂-၁။ ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း ၏ တန်ရာတန်ကြေး သီအိုရီ → ၁၄
၂-၂။ ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း၏ တန်ရာတန်ကြေး တွက်ချက်နည်း။ → ၁၅
လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာ တစ်ယောက် ၏ တန်ရာတန်ကြေး လုပ်အားခ အမျိုးအစား နှစ်ခု → ၁၅
၁။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာ တစ်ယောက် ၏ လက်ရှိ လုပ်အားခ
၂။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာ တစ်ယောက် ၏ အငြိမ်းစား၊ လုပ်ခ
၂-၃။ ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း၏ တန်ရာတန်ကြေးသီအိုရီ နှင့် တန်ရာတန်ကြေးတွက်ချက်နည်း၊ မှန်ကန်ကြောင်း သက်သေပြချက်။ → ၁၆
ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း၏ အခေလူ့အဖွဲ့အစည်းနှင့် တန်ရာတန်ကြေး မူဘောင် → ၁၇
ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း၏ သင်္ကေသခ် လက်မှတ် စနစ် ကိုထည့်သွင်းအသုံး ပြုခြင်း → ၁၈
တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင် → ၁၉
တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင် တန်ဖိုး → ၁၉
မူလ ကြွယ်ဝချမ်းသာမှုတန်ဖိုး → ၁၉
စုစုပေါင်းကြွယ်ဝ ချမ်းသာမှုတန်ဖိုး → ၂၀
တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင်မှ သွေဖီမှု ၏အဓိပ္ပါယ် → ၂၀
တာဝန်ကျေပွန်သောလုပ်အားတန်ဖိုး အား ဆုကြေးငွေသား အဖြစ် ဖော်ထုတ်ခြင်း → ၂၀
လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ လိုအပ်ချက်များ ပေါ်အခြေခံ၍ အဖွဲ့ဝင်သစ်များတိုးခြင်းနှင့် တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင် အားဆက်လက်ထိန်းသိမ်းခြင်း → ၂၀
တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင် တန်ဖိုး ၁၂ တွင် လုပ်အားတန်ဖိုး အား ဆုကြေးငွေသား အဖြစ် ဖော်ထုတ်ခြင်း → ၂၃
အဖွဲ့ဝင်သစ် များ ထပ်တိုးလာသည့်အတွက်၊ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်း ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည်လုပ်အား ကို ထိခိုက်မှုမရှိနိုင်အောင်၊အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်း ၏ အမြင့်ဆုံးတာဝန်ယူထုတ်လုပ်နိုင်သည့် ထပ်တိုးစွမ်းရည်လုပ်အားပမာဏကိုတွက်ချက် ပြီး တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင်အား ထိန်းသိမ်းခြင်း → ၂၃
ကြီးထွားလာသော အဖွဲ့ဝင် အရေအတွက် ၏ သက်ရောက်မှုများအား ထိန်းကွပ်၍ တန်ရာတန်ကြေးမူဘောင်အား ဆက်လက်ထိန်းသိမ်း တွက်ချက်ဆောင်ရွက်ခြင်း → ၂၄

အခန်း ၃

ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း ၏ တန်ရာတန်ကြေး သီအိုရီ နှင့် တန်ရာတန်ကြေးတွက်ချက်နည်း အသေးစိတ် တွက်ချက်မှုများ → ၂၅

လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ အခြေခံ ဖြစ်တည်မှု တန်ဖိုး (အခေ ၁) → ၂၅
လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ အခြေခံ ဖြစ်တည်မှုလုပ်အားခ တန်ဖိုး → ၂၈
မြန်မာကာယလုပ်သား တစ်ယောက်၏ အခြေခံဖြစ်တည်မှု တန်ဖိုး → ၂၈
မြန်မာဉာဏလုပ်သား တစ်ယောက်၏ အခြေခံဖြစ်တည်မှု တန်ဖိုး → ၂၉
၃-၂။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ အခြေခံ လိုအပ်ချက်တန်ဖိုး (အခေ ၂) → ၃၀
အရွယ်ရောက်၊လူလားမြောက်ပြီးသော၊ လူကြီးများအတွက်၊ အခြေခံလိုအပ်ချက် တန်ဖိုး → ၃၂
ကလေးငယ်များ ၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်တန်ဖိုးများ → ၄၀
လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ အခြေခံ လိုအပ်ချက် လုပ်အားခ တန်ဖိုး → ၄၀
မြန်မာကာယလုပ်သား တစ်ယောက်၏ အခြေခံလိုအပ်ချက် လုပ်အားခ တန်ဖိုး → ၄၀
မြန်မာ ဉာဏ လုပ်သားတစ်ယောက် ၏ အခြေခံလိုအပ်ချက် လုပ်အားခတန်ဖိုး → ၄၀
မြန်မာ ကလေးငယ် တစ်ယောက် ၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်စရိတ်တန်ဖိုး → ၄၀
၃-၃။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ ထပ်တိုး စွမ်းရည် တန်ဖိုး (အခေ ၃) → ၄၂
လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည် လုပ်အားခ တန်ဖိုး → ၄၄
မြန်မာကာယလုပ်သား တစ်ယောက်၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည်လုပ်အားခတန်ဖိုး → ၄၄
မြန်မာ ဉာဏ လုပ်သားတစ်ယောက် ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည်လုပ်အားခတန်ဖိုး → ၄၄
၃-၄။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ လုပ်အားခ တန်ဖိုးကို တွက်ချက်ခြင်း → ၄၅
လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ လုပ်အားခ တန်ဖိုး ကို လက်တွေ့ တွက်ချက်ခြင်း → ၄၆
၃-၅။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ လက်ရှိလုပ်အားခ တန်ဖိုး → ၄၇
အထူး ဥပမာများ → ၄၈
၃-၆။ လူတစ်ယောက် သို့မဟုတ် မြန်မာတစ်ယောက်၏ အငြိမ်းစား လုပ်ခ တန်ဖိုး (အခေ ၄) → ၅၀

၃-၇။ ကုန်စည်၊ ဝန်ဆောင်မှုများ နှင့် ဉာဏစွမ်းအားဖြစ်တည်မှုများ ၏ တန်ရာတန်ကြေး တွက်ချက်နည်း → ၅၂
၃-၇-၁။ ကုန်စည် ပစ္စည်း တစ်ခု၏ တန်ရာတန်ကြေး (အရောင်းအဝယ်ဈေး) တွက်ချက်နည်း → ၅၂
ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု ၏ ဖြစ်တည်မှုတန်ဖိုး။ → ၅၃
ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု ၏ အမြတ်အစွန်းတန်ဖိုး → ၅၄
၁။ လူ့အဖွဲ့အစည်း ကို အကျိုးပြုနိုင်မှု အမျိုးအစားပေါ် မူတည်၍ အမြတ်အစွန်းတန်ဖိုးကို သတ်မှတ်ခြင်း → ၅၄
ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း ၏ အမြတ်အစွန်းတန်ဖိုး သတ်မှတ်မှု ဇယား → ၅၄
အကျိုးပြုနိုင်မှု အမျိုးအစား → ၅၄
၂။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ ကိုယ်တိုင် ရရှိခံစားထိုက်သော၊ ကိုယ်ပိုင် တန်ရာတန်ကြေးလုပ်အားခ ပေါ်မူတည်၍ အမြတ်အစွန်းတန်ဖိုးကို ချိန်ဆသတ်မှတ်ခြင်း → ၅၅
(က) အလုပ်ခန့်အပ်သူမရှိ သည့်၊ တစ်သီးပုဂ္ဂလ၊ ငွေကြေး ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှု မရှိသော လုပ်ငန်း → ၅၅
(ခ) တစ်နိုင်တစ်ပိုင် တစ်သီးပုဂ္ဂလ လုပ်ငန်း → ၅၆
(ဂ) လုပ်အားစိုက်ထုတ်မှု အမျိုးစုံလင်သော၊ တစ်သီးပုဂ္ဂလလုပ်ငန်း (လုပ်ငန်းကြီးများ၊ ကော်ပိုရေးရှင်းများ) → ၅၇

ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည် တန်ဖိုး → ၆၀
ဒေါက်တာအောင်နိုင်ငြိမ်း ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည်တန်ဖိုး သတ်မှတ်မှု ဇယား → ၆၀
အခြေခံ ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည် တန်ဖိုး ကိုတွက်ချက်ခြင်း။ → ၆၀
အဆို ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု ၏ ထပ်တိုးစွမ်းရည် တန်ဖိုး ကိုတွက်ချက်ခြင်း။ → ၆၂
ကုန်စည်ပစ္စည်းတစ်ခု၏ ဖြန့်းတီးပေါင်းနှမ်းမှုတန်ဖိုး → ၆၄
ကုန်စည် ပစ္စည်း တစ်ခု ၏ တန်ရာတန်ကြေး(အရောင်းအဝယ်ဈေး) → ၆၅

၃-၇-၂။ ဝန်ဆောင်မှု များ ၏ တန်ရာတန်ကြေး ကို တွက်ချက်ခြင်း။ → ၆၆

၃-၇-၃။ ဉာဏစွမ်းအား ဆိုင်ရာ ဖြစ်တည်မှု နှင့် ဉာဏစွမ်းအား ဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု ၏ တန်ရာတန်ကြေးကို တွက်ချက်ခြင်း။ → ၆၇
ဉာဏစွမ်းအား ဆိုင်ရာ ဖြစ်တည်မှု နှင့် ဉာဏစွမ်းအား ဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု → ၆၇
ဉာဏစွမ်းအား ဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု ၏ တန်ရာတန်ကြေး → ၆၇

နိဂုံး ။ ။ → ၆၉

ရှေးဦးခေတ်အခါက၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်၊ တိုင်းပြည်တစ်ခုကို တည်ဆောက်ရာတွင်၊ ငွေကြေး ဓန အင်အားဖြင့် စတင်တည်ဆောက်ခဲ့ခြင်းမဟုတ်၊ လူ့အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုတွင် ပါဝင်သော အဖွဲ့ဝင်လူသားများ နှင့် တိုင်းပြည်တစ်ခုအတွင်း မှီတင်းနေထိုင်ကြသော ပြည်သူပြည်သား၊ လူသား များ ၏ လုပ်အား ဖြင့် အဓိကတည်ဆောက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။
ထို့ကြောင့် အခေ လူ့အဖွဲ့အစည်း နှင့် ၎င်း၏ တန်ရာတန်ကြေး မူဘောင် ကို တည်ဆောက်ရာတွင်၊ ငွေကြေး ဓန အင်အား သည် အဓိက မဟုတ်၊ လုပ်အား သာ အဓိကဖြစ်သည်။ သို့ရာတွင် ထိုလုပ်အားသည်၊ ယခုခေတ်အခါတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်လူသား၊ လုပ်သား များ စိတ်အားထက်သန်စွာ၊ သဒ္ဓါတရား ရှိရှိ၊ တရားဥပဒေ ဘောင်အတွင်းမှ၊ တရားဝင် လုပ်အားပေး ရာမှ ရရှိ အပ်သော လုပ်အားဖြစ်သည်။
မတရား ချေးတပ်ရွဲ ခေါ်ယူခိုင်းစေသော လုပ်အား မဖြစ်စေရ။
လုပ်အားသည် စွမ်းအင်ဖြစ်သည်။ လုပ်အားသည် ကြွယ်ဝချမ်းသာမှု ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် လူသား၊ လုပ်သား သည် ကြွယ်ဝချမ်းသာမှု အတွက် ခြေခံယူနစ်ဖြစ်သည်။
အခေလူ့အဖွဲ့အစည်းသည်၊ လုပ်သား နှင့် လုပ်အား ကို ကြွယ်ဝချမ်းသာ မှု ကို ကိုယ်စားပြုသော ကြားခံပစ္စည်း တစ်ခု အဖြစ် တိုက်ရိုက်အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဗိုက်ဆံ၊ ငွေကြေး၊ ရွှေငွေ၊ ကျောက်သံပတ္တမြား၊ သယံဇာတ နှင့် လူ့လုပ်အားကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ပစ္စည်းပစ္စယ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုရုပ်ဝတ္ထု၊ အစရှိသည် တို့သည်၊ လူ့အသက်၊ လူ့ဘဝ နှင့် လူ့လုပ်အား တို့ လောက် အရေး မပါသော အရာ များ အဖြည့်ခံ၊ အသုံးပြုစ် အရာများ အဖြစ် အတိအလင်း သတ်မှတ်မည်ဖြစ်သည်။
လူသားနှင့်လုပ်အား သည် အခေ လူ့အဖွဲ့အစည်း အတွက် ချမ်းသာကြွယ်ဝမှု ဖြစ်သည်။
လူသားနှင့်လုပ်အား သည် အခေ လူ့အဖွဲ့အစည်း အတွက် စတော့ရှယ်ယာ ဖြစ်သည်။
သို့ဖြစ်ပါ၍၊ **ဘယ်မလဲ ဗိုက်ဆံ ဘယ်မလဲ အရင်းအနှီး** ဟု စောဒကတက် မေးခွန်းမေး ကာ၊ **မဖြစ်နိုင်ဘူး** ဟု ဘူးခံသော၊ ဗိုက်ဆံ၊ငွေကြေးနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုများ ၏ ကျေးကျွန် များ အတွက်၊ ဤစာအုပ်တွင်ပါသော ရှင်းလင်း ဖော်ပြချက်များ သည် အဖြေဖြစ်သည်၊
ခေတ်သစ်၊ စနစ်သစ် အတွက်၊ **ဖြစ်နိုင်မလား၊ မသိဘူး၊ စမ်းလုပ်ကြည့်ကြရအောင်** ဟု ဆိုသော လူသားများ၊ နှင့် **ဖြစ်နိုင်တယ်၊ လုပ်ကြည့်မယ်** ဟုဆိုသော လူသားများအတွက် ကျွန်ုပ်၏ တန်ရာတန်ကြေး သီအိုရီ၊ တန်ရာတန်ကြေးတွက်ချက်နည်း နှင့် အခေလူ့အဖွဲ့အစည်း သည်၊ မြန်မာတစ်မျိုးသားလုံး ဆင်းရဲတွင်းမှ လွတ်မြောက်ရေး ၏ သော့ချက် ပင်ဖြစ်တော့သည်။

ဒေါက်တာ အောင်နိုင်ငြိမ်း