

### မာပိက

- စာရေးသူ၏ အမှာစာ ၃
- စာရေးသူ၏ ကျေးဇူးတင်လွှာ ၄
- စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း ၅
- ဝန်ထမ်းတို့၏ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း ၇
- အလုပ်၌ စိတ်ဖိစီးမှုများအကြောင်း ၁၃
- လုပ်ငန်းခွင်မှာ မပျော်ပိုက်တဲ့အခါ ခံယူချက်ဖြင့် ကုစားခြင်းဗျူဟာ ၂၀
- လူငယ်တို့သိအပ်သော စိတ်ခံစားမှုကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း ဆိုင်သည်မှာ (EMOTION MANAGEMENT) ၂၄
- ANXIETY (သို့မဟုတ်) စိုးရိမ်လွန်သူ လူငယ်ဟစ်ယောက်နှင့် စိုးရိမ်စိတ်အကြောင်း ၃၀
- Mood Disorder ခေါ်စိတ်ကြွရောဂါအကြောင်းကိုမသိ နားမလည်ခြင်းကြောင့် အဖိုးတန်ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်ဆုံးရှုံးရခြင်း ၃၅
- ဘဝင်ရောဂါစိတ်ဝေဒနာသည်တစ်ဦးနှင့် လက်ထပ်ခွင့် ရှိပါသလားဟု မေးလာသူတစ်ဦးအတွက် အဖြေ ၄၁
- ဝန်ထမ်းတစ်ဦး စိတ်ကစဉ်းကလျားရောဂါ (Schizophrenia) စွဲကပ်လာပါက HR မန်နေဂျာ ဘယ်လိုစီမံခန့်ခွဲမလဲ ၄၆
- စိတ်ကစဉ်းကလျားရောဂါ SCHIZOPHERENIA ၅၄
- မှုခင်းကျဆင်းရေးအတွက် အလျင်အမြန် ၅၉
- ကလေးသူငယ်များကိုသာ မုဒိမ်းကျင့်လိုသော စိတ်ရောဂါတစ်မျိုး ၆၅
- မူမမှန်သော လိင်မှုဆိုင်ရာ အပြုအမူတစ်မျိုး (သို့မဟုတ်) Exhibitionism ၇၀

- တိရိစ္ဆာန်များနှင့် ကာမစပ်ယှက်ခြင်းသည် စိတ်ရောဂါ ဆိုလျှင် ဘယ်လိုကာကွယ်ကုသသင့်သလဲမေးလာသူ ၇၄
- PUBLIC PERCEPTION CHANGE (သို့မဟုတ်) ၇၈ သတို့သမီးရှင်တို့၏ နောင်တ(သို့မဟုတ်) ပြောင်းလဲသင့်သည့် အမြင်တစ်မျိုး
- မူမမှန်သော လိင်စိတ်တစ်မျိုး (သို့မဟုတ်) ရှေ့ဆောင်ကြည့်ခြင်း Voyeurism ၈၅
- မူမမှန်သော လိင်စိတ်ဆန္ဒအချို့ Necrophilia ၉၀ (လူသေလောင်းများနှင့် ကာမစပ်ယှက်လိုခြင်း) Transvestite (ဆန့်ကျင်ဘက်လိင်၏ အဝတ်အစားများကို ဝတ်ဆင်လိုခြင်း) Fetishism (သက်မဲ့ပစ္စည်းအပေါ် တပ်မက်မှု)
- ကုမ္ပဏီနှင့် အခြားလုပ်ငန်းခွင်အသီးသီးတို့တွင် လိင် ပိုင်းဆိုင်ရာအနိုင်ကျင့်မှု (Sex Harassment) နှင့် မူမမှန် စိတ်ရောဂါများဆက်စပ်ပုံ ၉၅
- ကောင်းဆဲလင်း (သို့မဟုတ်) နှစ်သိမ့်အကြံပြုအားပေး ဆွေးနွေးခြင်းဆိုသည်မှာ ၉၉
- Employee Counseling နှင့် Coueseling Psychology ခြားနားပုံ ၁၀၄
- ကောင်းဆဲလင်းနှစ်မျိုးအကြောင်းနှင့် ကောင်းဆဲလင်း လုပ်ငန်း၌ နေရာယူရမည့်ပုံစံ ၁၀၉
- HIV နှစ်သိမ့်အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်များ ၁၁၄
- မပြောင်းလဲသော HIV ကောင်းဆဲလင်းဗျူဟာ (သို့မဟုတ်) ကောင်းဆဲလင်းအမျိုးမျိုး ၁၁၉
- အိမ်ထောင်ရေးဆိုင်ရာ ကောင်းဆဲလင်းတစ်ခုလုပ်ခဲ့ရပုံ ၁၂၄
- Gay တွေကို ကောင်းဆဲလင်းလုပ်လို့ ရပါသလားဟု မေးလာသူတစ်ဦး ၁၂၉