

ဇယား

အခန်း	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁။	ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ သဘောသဘာဝ	1
	(က) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှုအား အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခြင်း	2
	(ခ) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ သဘာဝ၊ နယ်ပယ်	5
	(ဂ) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ အရေးပါမှု	13
	(ဃ) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ပုဂ္ဂလိကစီမံခန့်ခွဲမှု	19
၂။	ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု ဆင့်ကဲဖြစ်စဉ်နှင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု	25
	(က) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုခြေလှမ်းများ	26
	(ခ) ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှုသည် ဝိဇ္ဇာလော၊ သိပ္ပံလော	32
	(ဂ) ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု လားရာအသစ်များ	34
၃။	ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအား ချဉ်းကပ် လေ့လာခြင်း	45
	(က) သီအိုရီဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု	45
	(ခ) အစဉ်အလာချဉ်းကပ်မှုများ - (ဒဿနိကဆိုင်ရာ၊ သမိုင်းဆိုင်ရာနှင့် နှိုင်းယှဉ်လေ့လာမှု)	46
	(ဂ) စေတီသစ်ချဉ်းကပ်မှုများ - (ဟာဗ်၊ ဂေဟဓဒေ၊ အပြုအမူ ဆိုင်ရာ၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း ဆိုင်ရာ၊ ဖွဲ့စည်းမှုဆိုင်ရာနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ)	49
	(ဃ) စေတီမြိုင်ချဉ်းကပ်မှုများ-(ဖြစ်နိုင်ခြေချဉ်းကပ်မှု၊ ဆင်ခြင် ဓလွှာချယ်မှုဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှု၊ ပြည်သူ့ဓလွှာချယ်မှုဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှု)	61
၄။	ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှု အမြင်များ	69
	(က) စီမံခန့်ခွဲမှု ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လှုပ်ရှားမှု (၁၈၇၀ - ၁၉၂၆)	70
	(ခ) သိပ္ပံနည်းကျစီမံခန့်ခွဲမှု	72

(ဂ)	လူမှုဆက်ဆံရေးလှုပ်ရှားမှု- ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု လူသား၏ အခြေခံသဘောတရား	76
(ဃ)	မင်းနောင်းဘရစ် (၁) ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှု (၁၉၆၈)	82
(င)	မင်းနောင်းဘရစ် (၂) အခြေခံအုတ်မြစ်များရှိ ပြောင်းလဲမှုများ	84
(စ)	ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲရေး အသစ်	85
၅။	ဗျူဟာစေတီ သီအိုရီ	99
	(က) ဗျူဟာစေတီ၏ သဘာဝ၊ နယ်ပယ်၊ အရေးကြီးမှုနှင့် အမျိုးအစား သတ်မှတ်ခြင်း	101
	(ခ) ဗျူဟာစေတီ၏ ဝိသေသလက္ခဏာများ	103
	(ဂ) ဗျူဟာစေတီ၏ ဖော်သယ်များ	109
	(ဃ) ဗျူဟာစေတီနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု	119
	(င) လစ်ဘရယ် ဗျူဟာစေတီ	121
	(စ) ဗျူဟာစေတီ၏ ကောင်းကျိုးနှင့် ဆိုးကျိုးများ	122
၆။	နှိုင်းယှဉ် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု	125
	(က) နှိုင်းယှဉ် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ အဓိပ္ပာယ်နှင့် သဘော သဘာဝ	125
	(ခ) နှိုင်းယှဉ် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု ဘာသာရပ်၏ အဝန်းအဝိုင်း	128
	(ဂ) အပြင်သဘောထားဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှုများ	130
	(ဃ) နှိုင်းယှဉ် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၏ အရေးကြီးပုံ	132
	(င) နှိုင်းယှဉ် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် စိန်ခေါ်မှုများ	133
၇။	စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်းများ ဓလွှာချယ်စုဆောင်းခြင်း	137
	(က) အစဉ်အချင်းအလိုက် ချီးမြှင့်မြှောက်တားသည့်စနစ်နှင့် ကျေးဇူးတင် ကျေးဇူးတားစနစ်	138
	(ခ) ကိုယ်စားပြု ဗျူဟာစေတီ	142
	(ဂ) အစိုးရနှင့် ပုဂ္ဂလိကဝန်ထမ်း	143
	(ဃ) ဝန်ထမ်းစုဆောင်းသည့် နည်းလမ်းများ (ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး၊ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း၊ အသက်မွေးမှုဆိုင်ရာ ထူးခြားချက်၊ မက်လုံးနှင့် စေ့ဆော်မှု၊ ပညာရေး၊ လူမှုရေး ကိုယ်စားပြုမှု၊ ဝိပဿနာစီမံခန့်ခွဲမှု)	144

၈။	ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု	173
	(က) ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အိုင်ဒီယာများ- (ဓမ္မေက္ခက၊ ပါဝင် ဆောင်ရွက်မှု၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ဖြေလျော့ပေးခြင်း၊ ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်အစိုးရ)	175
	(ခ) သီးသန့်ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု	188
	(ဂ) အေဂျင်စီများနှင့် ချုပ်ကိုင်မှုဖြေလျော့ခြင်း	188
	(ဃ) ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲရေး	189
	(င) စားသုံးသူအဖွဲ့အစည်းကို အကာအကွယ်ပေးသောအစိုးရ	191
	(စ) တာဝန်ခံမှု	193
	(ဆ) စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု နိုင်ငံရေး (ဘာကြောင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လုပ်သနည်း - ကုန်ကျစရိတ်နှင့် စွမ်းဆောင် ရည်၊ အစဉ်အဆက်၊ အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းများ၊ ဖွဲ့စည်းပုံ၊ မူဝါဒပြောင်းလဲခြင်း၊ ဖွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ခံမှု နိုင်ငံရေး)	198
၉။	၂၁ ရာစု ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှု	209
	(က) ရှားပါးမှုနှင့် ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲရေး	211
	(ခ) အစိုးရနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် စိန်ခေါ်မှုများတိုးပွားလာခြင်း	215
	(ဂ) အုပ်ချုပ်ရေးရှိ အရှုပ်အထွေးများ	218
	(ဃ) ထောင်စုနှစ်သစ်၌ စီမံခန့်ခွဲခြင်း	221
	နိဂုံးနှင့်သုံးသပ်ချက်များ	227
	ကျမ်းကိုးစာရင်း	237