# မာတိကာ


စာဖတ်သူများအတွက်မိတ်ဆက်

စာရေးသူ၏အမှာ

နိဒါန်း

| စဉ် | အကြောင်းအရာ | စာမျက်နှာ |
| --- | --- | --- |
| | **အပိုင်း(၁)** | |
| ၁။ | ခေါင်းဆောင်၊ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့်လူသားဆိုင်ရာရှုထောင့် | ၁ |
| ၂။ | **အခန်း(၁)** | |
| | တပ်မတော်ခေါင်းဆောင်မှုလုပ်ငန်းကန့်သတ်မှုမူဘောင် | ၄ |
| | အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုထားသည့်ခေါင်းဆောင်မှု | ၇ |
| | အရည်အချင်းရှိခြင်း၊ ဗဟုသုတရှိခြင်း၊ လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းရှိခြင်း | ၁၄ |
| | ခေါင်းဆောင်မှုအဆင့်များ | ၂၀ |
| | လက်အောက်ငယ်သားများ | ၃၃ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက်။ | ၄၀ |
| ၃။ | **အခန်း(၂)** | |
| | ခေါင်းဆောင်နှင့်ခေါင်းဆောင်မှု(ခေါင်းဆောင်မှာ ရှိရမည့်အရည်အချင်း၊ အသိပညာဗဟုသုတနှင့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရည်) | ၄၂ |
| | ကဏ္ဍ(၁)၊ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်မှာရှိရမည့်ထူးခြားသော စရိုက်လက္ခဏာ အရည်အချင်း | ၄၃ |
| | - တပ်မတော်၏စံနှုန်းတန်ဖိုးထားမှုများ | ၄၄ |
| | - ခေါင်းဆောင်ပင်ကိုအရည်အချင်းများ | ၆၁ |
| | ထူးခြားသောစရိုက်လက္ခဏာအပေါ် ထင်ရှားအောင် သတိပြုကြည့်ခြင်း | ၈၂ |
| | ကဏ္ဍ(၂)၊ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက် သိရှိနားလည်ရမည့် ဗဟုသုတအရည်အချင်း | ၉၃ |





| စဉ် | အကြောင်းအရာ | စာမျက်နှာ |
| --- | --- | --- |
| | ကဏ္ဍ(၃)၊ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရမည့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရည်။ | ၉၈ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက်။ | ၁၀၄ |
| ၄။ | **အခန်း(၃)** | |
| | ခေါင်းဆောင်မှု၏လူသားဆိုင်ရာရှုထောင့် | ၁၀၆ |
| | လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ အသင်းအဖွဲ့နှင့် အဖွဲ့အစည်း | ၁၀၇ |
| | - စည်းကမ်းရှိခြင်း | ၁၀၈ |
| | - စိတ်ဓာတ် | ၁၀၉ |
| | - စစ်သည်များကို ကြည့်ရှုစောင့်ရှောက်ခြင်း | ၁၁၀ |
| | - တိုက်ပွဲတွင် စိတ်ဖိစီးမှု | ၁၁၃ |
| | - တိုက်ပွဲအတွင်း စိတ်ဓာတ်ကြံ့ခိုင်ခြင်းနှင့် ကြီးပမ်းအောင်ပွဲရယူခြင်း | ၁၁၄ |
| | - လေ့ကျင့်ရေးမှာ ဖိစီးမှုပေးခြင်း၊ တွန်းအားပေးခြင်း | ၁၁၇ |
| | - အပြောင်းအလဲ၏ ဖိစီးမှု | ၁၁၈ |
| | နည်းပညာနှင့်ခေါင်းဆောင်မှု | ၁၁၉ |
| | ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ပြောင်းလဲလာသော ခြိမ်းခြောက်မှုအန္တရာယ် | ၁၂၄ |
| | အခြေအနေနှင့် ဓလေ့ထုံးစံ | ၁၂၆ |
| | ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံ | ၁၃၀ |
| | ရည်ရွယ်ချက်ထားရှိသောအကျိုးဆက်များနှင့် ရည်ရွယ်ချက်မထားရှိသောအကျိုးဆက်များ | ၁၄၀ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက် | ၁၄၂ |





| စဉ် | အကြောင်းအရာ | စာမျက်နှာ |
| --- | --- | --- |
| | **အပိုင်း(၂)** | |
| ၅။ | တိုက်ရိုက်ထိတွေ့ဦးဆောင်ရသောခေါင်းဆောင်မှု | ၁၄၅ |
| ၆။ | **အခန်း(၄)** | |
| | တိုက်ရိုက်ထိတွေ့ဦးဆောင်ရသောခေါင်းဆောင်မှု၏ အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုများ | ၁၄၈ |
| | လူမှုဆက်ဆံရေးအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု | ၁၄၉ |
| | အယူအဆသဘောတရားဆိုင်ရာအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုများ | ၁၅၅ |
| | နည်းပညာဆိုင်ရာအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု | ၁၆၅ |
| | စစ်နည်းဗျူဟာဆိုင်ရာအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု | ၁၆၇ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက်။ | ၁၇၁ |
| ၇။ | **အခန်း(၅)** | |
| | တိုက်ရိုက်ထိတွေ့ဦးဆောင်ရသော ခေါင်းဆောင်မှု၏ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရှိမှု | ၁၇၃ |
| | ဩဇာလွှမ်းမိုးသက်ရောက်မှုရှိသောလုပ်ဆောင်မှု | ၁၇၄ |
| | - ဆက်သွယ်ပြောဆိုကြားသိစေခြင်း | |
| | - ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း | |
| | - စိတ်ဓာတ်လှုံ့ဆော်တွန်းအားပေးခြင်း | |
| | စီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှု | ၁၉၁ |
| | - စီမံချက်ရေးဆွဲခြင်းနှင့်ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း | |
| | - အကောင်အထည်ဖော်စီမံဆောင်ရွက်ခြင်း | |
| | - အကဲဖြတ်သတ်မှတ်ခြင်း | |
| | အကျိုးဖြစ်ထွန်းတိုးတက်မှုရှိစေသောလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှု | ၂၀၇ |
| | - တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးစေခြင်း | |
| | - တည်ဆောက်ခြင်း | |
| | - လေ့လာသင်ယူခြင်း | |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက် | ၂၄၉ |

| စဉ် | အကြောင်းအရာ | စာမျက်နှာ |
| --- | --- | --- |
| | **အပိုင်း(၃)** | |
| ၈။ | တပ်ဖွဲ့ကြီးများဆိုင်ရာနှင့်မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်မှု | ၂၄၂ |
| ၉။ | **အခန်း(၆)** | |
| | တပ်ဖွဲ့ကြီးများဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်မှု | ၂၄၄ |
| | ကဏ္ဍ(၁)၊ တပ်ဖွဲ့ကြီးများကို ဦးဆောင်ရန် လိုအပ်မည့်အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုများ | ၂၄၇ |
| | ကဏ္ဍ(၂)၊ တပ်ဖွဲ့ကြီးများကို ဦးဆောင်ရန် လိုအပ်မည့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများ | ၂၆၄ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက် | ၃၁၂ |
| ၁၀။ | **အခန်း(၇)** | |
| | မဟာဗျူဟာအဆင့်ခေါင်းဆောင်မှု | ၃၁၄ |
| | ကဏ္ဍ(၁)၊ မဟာဗျူဟာအဆင့်ခေါင်းဆောင်မှု ဆိုင်ရာအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုများ | ၃၁၈ |
| | ကဏ္ဍ(၂)၊ မဟာဗျူဟာအဆင့်ခေါင်းဆောင်မှု ဆိုင်ရာလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းများ | ၃၄၄ |
| | အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြချက် | ၃၈၄ |
| ၁၁။ | နောက်ဆက်တွဲ(က) | |
| ၁၂။ | နောက်ဆက်တွဲ(ခ) | |