

မာတိကာ

၁။ ရာထူးတိုးခြင်းနည်းပညာ သို့မဟုတ် PROMOTION STRATEGY (HR Journal 6.8.2010) -၁

၂။ မိမိဘဝအတွက် မိမိတော်သောဝန်ထမ်းနှင့် ကုမ္ပဏီကို အကျိုးပြုသောဝန်ထမ်း အဓိပ္ပာယ်ကွာခြားပုံ (HR Journal 25.6.2010) -၇

၃။ ဝန်ထမ်းများတည်မြဲရေး (HR Journal 28.5.2010) -၁၅

၄။ HR ဘာသာရပ်တွင် ဝန်ထမ်းကောင်းများရရှိရေးဆိုရာ၌ (HR Journal 2.4.2010) -၂၂

၅။ ကုမ္ပဏီ၊ အဖွဲ့အစည်းတို့အတွင်း 'တိုင်စာ' 'ပစ်စာ' 'ရင်ဖွင့်စာ' 'လုပ်ကြံသောစာ' သဘောတရားများ (HR Journal 17.9.2010) -၃၀

၆။ သမ္မာရင့် ဝါရင့်မန်နေဂျာများအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း (HR Journal 8.10.2010) -၃၈

၇။ ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းများအတွင်း စိတ်နှာကျည်းမှုများ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်း (HR Journal 1.10.2010) -၄၄

၈။ အလုပ်မှနုတ်ထွက်ရာတွင် နုတ်ထွက်ခွင့်ပြုမိန့်၏ အရေးပါပုံ (HR Journal 12.11.2010) -၅၂

၉။ ဝန်ထမ်းကို လှည့်လည်ပြောင်းရွှေ့နေရာမျှထားခြင်းနှင့် ရာထူးတိုးခြင်း ဆက်စပ်ပုံ (HR Journal 24.9.2010) -၅၉

၁၀။ အလုပ်လျှောက်လွှာပေါ်က ထောက်ခံသူများဆိုင်ရာ ဒဿန (HR Journal 2.10.2009) -၆၄

၁၁။ သင်တန်းတစ်ခု၏ အရေးကြီးသည့်အရာ (HR Journal 12.3.2010) -၇၃

၁၂။ သင်တန်းတို့နှင့်သက်ဆိုင်သော ဒဿနများ (HR Journal 30.7.2010) -၈၅

၁၃။ HR ဘာသာရပ်၌ TRAINING AND DEVELOPMENT ထက်ပိုမိုထိရောက်သောအရာ (HR Journal 7.5.2010) -၁၀၀

၁၄။ ပညာတတ်တစ်ယောက်ကိုတိုင်းတာသောညွှန်းကိန်း (HR Journal 24.12.2010) -၁၁၂

၁၅။ ပြည်ပလုပ်သားကန်ထရိုက်စာချုပ်မှာ လှည့်ပေးခြင်း မခံရစေဖို့ (HOT NEWS Journal 10-16 Sept 2010) -၁၂၀

၁၆။ လှည့်ဖြားခံရသောဆရာဝန်အလုပ်ခေါ်ကြော်ငြာတစ်ခု သို့မဟုတ် လူကုန်ကူးရာ၌ခေါင်းပုံအဖြစ်ခံရမည့် တတိယလူ (HOT NEWS Journal 5-11 Nov 2010) -၁၂၇

၁၇။ နိုင်ငံတော်ကြီး တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် လူသား အရင်းအမြစ် Human Resource တို့၏အသက်အရွယ် ဆိုင်ရာဒဿန (မန္တလေးအလင်းသတင်းစာနယ် VOL.1/No.30, 25.11.2011) -၁၃၅

၁၈။ ရာထူးတက်ခြင်း(Promotion) နှင့် ရာထူးတစ်ခုဖွံ့ဖြိုးခြင်း (Position Development) (HR Journal 20.5.2011) -၁၄၄

၁၉။ အမှုဆောင်တို့၏ လုပ်သက်နှင့် လုပ်ရည်ကိုင်ရည် (HR Journal 11.2.2011) -၁၅၃

၂၀။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်စီမံခန့်ခွဲခြင်း Performance Management ၏ ဥပမာများ (HR Journal 26.8.2011) -၁၅၉

၂၁။ အားခွဲသောဝန်ထမ်း၊ အားခွဲသော လူသားအရင်းအမြစ် ဆိုတာဘာလဲ (HR Journal 28.10.2011) -၁၆၆

၂၂။ နိုင်ငံခြားတက္ကသိုလ်ဘွဲ့ရများကိုသာ အလုပ်ခန့်ပါသည်ဆိုသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဂျာနယ်လစ်တစ်ဦး၏ အမေးအတွက် အဖြေ (HR Journal 16.12.2011) -၁၇၃

၂၃။ HR SOFT WEAR (အိပ်အာဆော့) အကြောင်း တစ်ခုတည်း (အိပ်အာဆော့) အကြောင်း တစ်ခုတည်း -၁၇၉

၂၄။ အလုပ်ခေါ်ကြော်ငြာ Vacancy Announcement ရေးသားခြင်းအတတ်ပညာနှင့် ၎င်းကိုဖတ်ရှုခြင်း အတတ်ပညာ -၁၈၇

၂၅။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ကို တိုင်းတာသော ညွှန်းကိန်းများအကြောင်း INDICATORS FOR PERFORMANCE EVALUATION -၁၉၄

၂၆။ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ကို အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လုပ်ရည်ကိုင်ရည်နှင့် ထိုက်တန်သောမျိုးဖြင့်မှု PERFORMANCE EVALUATION & PERFORMANCE RELATED PAY -၂၀၃

၂၇။ ရာထူးမြင့်မြင့်မှာ တာဝန်ထမ်းဆောင်လိုပါသည် ဟုဆိုလာသူတစ်ဦးကို ပြောပြလိုက်သော ရာထူးဆိုင်ရာ ဒဿနများ (အမျိုးသားသတင်းဆက်မတီ၏ ၂၀၁၁ ဆန်ခါတင်စာရင်းဝင်ဆောင်းပါး) (Venus News Journal 3 November 2011) -၂၁၁