

# မာတိကာ

ရေးသားသူ၏ အမှာစာ ဦးစွာဖန်ကြားခြင်း	၉
မင်းနိုင် (ငွေဘီ)၏ အမှာစာ	၁၁
တင်မောင်သိန်း၏ အမှာစာ	၁၃
မင်းခေါင် (AMARA)၏ အမှာစာ	၁၅
လှဘုန်းအောင်၏ အမှာစာ	၁၇
စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း	၁၉
(၁) HR Digital Transformation	၂၁
(၂) Employer Engagement	၂၇
(၃) HR ခေတ်ကုန်တော့မယ်	၃၁
(၄) သင့်လုပ်ငန်းအတွက် မသိမပြစ် HR Matrices	၄၁
(၅) လူတစ်ယောက်ခန့်တာ အဲ့လောက်လွယ်သလား	၄၇
(၆) ဖြတ်တောက်ငွေတွေ မှန်ကန်လို့လား	၅၇
(၇) Emotional Intelligence (EQ)	၆၃
(၈) အချိန်ပိုဆင်းနေပြီလား	၆၉
(၉) အပြောင်းအလဲအတွက် ပြင်ဆင်ထားရအောင် PESTEL Analysis	၇၇
(၁၀) Professional ကို လက်မခံချင်တဲ့ အဖွဲ့အစည်း	၈၇
(၁၁) Seven Type of Follower	၉၃
(၁၂) သူတို့တွေက ဘာတွေမျှော်လင့်ထားကြသလဲ	၉၉
(၁၃) Standard Operating Procedures (SOP) ဘယ်လိုရေးမလဲ	၁၀၅
(၁၄) အဖွဲ့အစည်းရဲ့ အရေးကြီးတဲ့ဝင်ပေါက်နဲ့ ရွှေ့ဆိုလျှင်တံခါးပုစွန်	၁၁၁
(၁၅) ဝန်ထမ်းတွေကို မှားခွင့်ပြုလိုက်ပါ	၁၁၉

(၁၆) Human Resource Succession Planning	၁၂၃
(၁၇) စာရွက်ပေါ်က ပေါ်လာမိခြင်းပေါ့ HR ပေါ်လာမိလေတဲ့အခါ	၁၃၁
(၁၈) Talent Acquisition & Talent Management	၁၃၅
(၁၉) သင့်ခန့်ထမ်းတွေအတွက် သင်တန်းတွေပေးတော့မယ်ဆိုရင်	၁၄၁
(၂၀) မန်နေဂျာကောင်စာစ်ယောက်ဖြစ်တာ သေချာပြီလား တိုင်းတာနိုင်မယ် အချက်(၁၃)ချက်	၁၄၉
(၂၁) Key Performance Indicator ဆိုရမယ်	၁၅၅
(၂၂) Performance Appraisal Systems တစ်ခုတည်ဆောက်ခြင်း	၁၆၁