

# မာတိကာ

Goldie Kyaw

၀၈။ 8 P Model of HRM	၁၆။ HR တွေ့အတွက် Challenge and Risk Management	၉၉
၀၉။ 9 Box Talent Matrixes	၁၇။ ရာထူး တိုးပေးဖို့စဉ်းစားတော့မယ်ဆိုရင်	၁၀၅
၁။ လစာသတ်မှတ် ပေးတဲ့အခါ ... P4P နဲ့စဉ်းစားပါ	၁၉။ သင့်ဝန်ထမ်းရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ရိုက်မချိုးမိစေနဲ့	၁၀၉
၂။ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု တည်ဆောက်တဲ့အခါ (Team Development)	၂၀။ ခေါင်းဆောင်တိုင်းသိသင့်တဲ့ 7Ps	
၃။ တိုးတက်တဲ့ အဖွဲ့အစည်းဖြစ်စေဖို့	၂၁။ HR နဲ့ Leadership Alignment	၁၂၅
၄။ Performance Problem ဖြစ်ပွားစေသော အကြောင်းအရင်းများ	၂၂။ HR အကျပ်အတည်း	၁၂၉
၅။ ထိရောက်တဲ့ အစည်းအဝေးတစ်ခု ဖြစ်စေဖို့ (Effective Meeting)	၂၃။ Organization များအားကောင်းကြသည်ဟုဆိုရာဝယ်	၁၃၅
၆။ Cause of the Demotivation	၂၄။ HR များ၏တန်ဖိုးအားဖန်တီးခြင်း	၁၄၁
၇။ သင့်ဝန်ထမ်း တကယ်အလုပ်များနေတာလားသိစေမယ့်အချက်(၆)ချက်	၂၅။ အရိုက်အရာဆက်ခံနိုင်ဖို့ (Succession Planning)	၁၄၅
ထိန်လင်းကျော် (HR)	၂၆။ Training တစ်ခုလုပ်တော့မယ်ဆိုရင် ဘာတွေစဉ်းစားရမလဲ	၁၅၁
၁၀။ ကျွန်တော်သိသော KPI အကြောင်း	၂၉။ ရုပ်သေး HR မဖြစ်စေဖို့	၁၅၇
၁၁။ HR New Normal	၈၁	
၁၂။ HR ဈေးဝန်း	၈၅	
၁၃။ Knowledge Management	၈၇	
၁၄။ ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ခြင်း (Personality Development)	၉၁	
၁၅။ Skill Gap ကို ဘယ်လိုဖြည့်မလဲ	၉၅	