

# Table of Contents

.....

## 1. The Six Ds အကြောင်းမိတ်ဆက်

### 2. Introduction

- Training တွေကို ဆက်ပြီးတော့ လိုအပ်ပါသေးရဲ့လား။
- When is Training the Answer?
- Learning ဆိုတဲ့အရာနဲ့ Moment of Truth
- Learning Scrap
- The Elephant in the Room
- မြောက်မြားစွာသော အခက်အခဲပြဿနာများ

### 3. Define Business Outcomes (လုပ်ငန်းရလဒ်များကို သတ်မှတ်ခြင်း)

- Performance က အဓိက ပါပဲ
- Start with WHY
- The End in Mind (ကိုယ်ဖြစ်ချင်သောအရာကို အရင်ဆုံးနားလည်သဘောပေါက်ခြင်း)
- How to Define Business Outcomes
- Outcomes Planning Wheel
- Map the Journey
- Manage the Portfolio
- Summary

### 4. Design the Complete Experience

(ပြီးပြည့်စုံသော အတွေ့အကြုံအတွက်ဒီဇိုင်းလုပ်ပါ)

- Learning is Not an Event
- A Four-Phase Process
- Staple Yourself to the Learner
- Summary

### 5. Deliver for Application

(သင်ယူလေ့လာခြင်းတွေကို အကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ခြင်း)

- Learning As A Mean
- How People Learn
- Additional Success Factors
- Motivate Learning
- Check the progress
- Summary

### 6. Drive Learning Transfer

(လေ့လာသင်ယူခဲ့တာတွေကို လက်တွေ့မှာ ပြန်လည်အသုံးပြုကြဖို့တိုက်တွန်းခြင်း)

- Learning transfer defined
- Great Learning is not enough
- Transfer deserve greater attention
- What's the problem?
- The Transfer Climate
- Special role of manager
- Summary

### 7. Deploy Performance Support

(စွမ်းဆောင်ရည်အတွက် ပံ့ပိုးပေးဖို့ နေရာချပြင်ဆင်ခြင်း)

- Power of performance support
- What is performance support?
- Why it works
- When is performance support most valuable?
- Range of performance support

- Characteristics of great performance
- Built it in
- New technologies, New possibilities
- People
- Summary

### 8. Document Results (ရရှိလာသောရလဒ်များကိုမှတ်တမ်းတင်ခြင်း)

- Why document results?
- Guiding Principles
- The Evaluation Challenge
- A Six-Step Process for Evaluating
- Summary

### 9. အခက်အခဲများကို ထိုးဖောက်ကျော်လွှား လေ့လာသင်ယူနိုင်ခြင်းဆိုင်ရာ စည်းကမ်းဥပဒေသ (၆) ရပ် - The Six Disciplines of Breakthrough Learning) အကျဉ်းချုပ်

### 10. စည်းကမ်းဥပဒေသ (၆) ရပ် အသုံးချခြင်းအမှတ်ပေးကတ်ပြား