စိုင်းနော်ဂျာ(မြန်မာ့မဟာဗျူဟာ) ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း

စိုင်းနော်ဂျာကို ၁၉၈၂ ခုနှစ်တွင် ကချင်ပြည်နယ် ဟိုပင်မြို့တွင် ဖခင် ဦးမောင်ချစ် ၊ မိခင် ဒေါ်တင်ထွေးတို့မှ ဖွားမြင်သည်။ (၈)တန်း တက်ရောက်စဉ်မှစပြီး ပညာရေးကာလတစ်လျှောက်လုံးတွင် ကျောင်းတွင်းစာစီ စာကုံးပြိုင်ပွဲများ ကဗျာရွတ်ဆိုပြိုင်ပွဲများ စကားရည်လုပြိုင်ပွဲများ ဖက်စုံထုံးရွှန်းပြိုင်ပွဲများ နိုင်ငံတော်နှင့် သက်ဆိုင်သောနေ့ကြီးရက်ကြီးများ၊ ဘာသာရေး နှင့်ဆိုင်သော နေ့ကြီးရက်ကြီးများတွင်ကဗျာစာပေ၊အလင်္ကာ၊ဝတ္ထုတို့ဆောင်းပါးစသည်တို့ကိုဖျော်ဖြေရေး ဆုံတာဝန်ယူပါဝင်ရေးသားခဲ့ပါသည်။

အဆင့်မြင့်တန်း ပညာရေးတက်ရောက်စဉ် ကာလတစ်လျှောက်လုံးမှာလည်း တက္ကသိုလ်အသီးသီး၏ ငွေရတု၊ ရွှေရတု၊ မဂ္ဂဇင်းများ နှစ်ပတ်လည် စာစောင်များ၊ နှစ်ပတ်လည် မဂ္ဂဇင်းများတွင်လည်း ဆောင်းပါးများရေးသားခဲ့ပါသည်။ ဆောင်းပါးပုဒ်ရေ(၈၀) ကျော်၊ ဝတ္ထုတို (၃၀)ကျော်ကို ကျောင်းကာလတစ်လျှောက်လုံး ရေးသားခဲ့ပါသည်။

စာရေးသူသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်တွင် စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှု ပညာ(BBA)ကို ဂုဏ်ထူးတန်းအထိ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၄ / ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် စင်ကာပူနိုင်ငံရှိ တက္ကသိုလ်တစ်ခုဖြစ်သော Singapore Management University(SMU) မှ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဒီပလိုမာတန်း(Diploma in HR Management)ကို အချိန်ပြည့်တန်းဖြင့် တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ HR ဒီပလိုမာတက်ရောက်စဉ်ကာလ၌တွင် လီကွမ်ယု ခေါင်းဆောင်မှု အတတ်ပညာသင်ကျောင်းတွင်လည်း နိုင်ငံရေးသိပ္ပံ / ဘောဂဗေဒစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု အတတ်ပညာတို့ကို တက်ရောက်ပြီး ထိရောက်သော ခေါင်းဆောင်မှု သဘောတရားများ (Effective Leadership Concepts) စာတမ်းကို တင်သွင်းခဲ့ပါသည်။

၂၀၀၄ မှ စတင်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတွင် စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းများ (Entrepreneurs) အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်းများ (SMEs) တွင် Trainer အဖြစ်၎င်း၊ အတိုင်ပင်ခံ (Consultant) အဖြစ်၎င်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ပြည်တွင်းကုမ္ပဏီများ Business Organizations များ CSOများနှင့် နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် JICA, ILO, NGOs, ASIA Foundation စသည့် အဖွဲ့အစည်းများတွင် Examiner, ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေး သုတေသနနှင့် စီမံချက်ရေးရာအရာရှိ၊ သင်တန်းနည်းပြဆရာ Lecturer/ Business & Executive Coach,Consultant စသည့် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ အတွေ့အကြုံ နည်းပညာနှင့် ရေးနေမြင့်မားသော JICA တွင် Operational Agent အဖြစ်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများတွင်သဲသဲမဲမဲပါဝင်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ဘူးသောတန်ဖိုးကြီးမားလှသောအတွေ့အကြုံကောင်းများကို ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး မြန်မာ့(Culture) နှင့် (Global Cultuer) တို့ကို (Balance)ဖြစ်အောင် အတိုင်ပင်ခံနိုင်ရှိသော (consultant) တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

ပညာရေးနောက်ခံအနေဖြင့် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ (BBA-Q) စင်ကာပူနိုင်ငံ (SMU) မှDiploma in HR Management, Diploma in Business Manangementကို(MIC) (UK)မှ တက်ရောက်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင်ရန်ကုန်နိုင်ငံခြားဘာသာတက္ကသိုလ် (YUFL)မှ Diploma in Japanese ဘွဲ့၊ Association of Business Executive (ABE-UK)မှ Advance Diploma in Business Management ကိုလည်း ရရှိထားပါသည်။ ၂၀၀၈ခုနှစ် တွင် Master of Business Administration (MBA) ကို ရရှိခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် Doctor of Business Administration (Candidate): Ph:D အတွက်စာတမ်းများ ရေးသားနေပါသည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် Myanmar's Strategy Business Management & Motivation Institute (MSI) ကျောင်း၏ (Principal & CEO) တစ်ယောက်ဖြစ်ပါသည်။

လူမှုရေးပရဟိတလုပ်ငန်းများအနေဖြင့် (Sharing Charity Foundation) (SCF)(မျှဝေခြင်းပရဟိတဖောင်ဒေးရှင်း)ကို တည်ထောင်ထားပြီး အခါအခွင့်သင့်တိုင်း ပရဟိတလုပ်ငန်းများကို အားသွန်ခွန်စိုက်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

၂၀၀၇ (ဧပြီလ)တွင် ကျင်းပသော ကြားဖြတ်ရွေးကောက်ပွဲတွင် ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်၏ လစ်လပ်မဲဆန္ဒနယ်ဖြစ်သော ကော့မှူးမြို့နယ်တွင် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း (တစ်သီးပုဂ္ဂလ) အဖြစ်ပါဝင်ယှဉ်ပြိုင် ရွေးကောက်ခံခဲ့ပါသည်။

အများအားဖြင့် စာပေရေးသားခြင်းများ၊ စာပေဟောပြောပွဲများ၊ Seminar များ၊ Workshop များ၊ စာပေသင်ကြားပို့ချခြင်းများ၊ အတိုင်ပင်ခံပြုလုပ်ခြင်းများ၊ ပရဟိတ လုပ်ငန်းများ အတွက် အချိန်များကို အချိုးညီညီ အသုံးချ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဖြူစင်လျက် - စိုင်းနော်ဂျာ(မြန်မာ့မဟာဗျူဟာ)

မာတိကာ

စာမျက်နှာ

1. ARE LEADERS BORN? OR ARE THEY MADE? OR BOTH . . ? 2
   1. ပုဂ္ဂလိကစွမ်းရည်ရှိနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု စံသတ်မှတ်ချက် (၆)ချက် (သို့) နာယကဂုဏ် (၆)ပါး 3
   2. အဆင့်ဆင့်ဆင်းသက်လာသော ခေါင်းဆောင်မှု ပုံသဏ္ဌာန် 8
   3. Leader ဆိုသည်မှာ 11
2. CHARACTERISTICS OF ADMIRED LEADERS 14
   1. အနာဂတ်ရဲ့ ခေါင်းဆောင်ကောင်းဆိုသည်မှာ 16
   2. What is leader . . ? 17
   3. ခေါင်းဆောင်မှု 22
   4. ပြဿနာနှင့် အတားအဆီးများ 24
3. LEADER AND LEADERSHIP 27
   1. ခေါင်းဆောင်ကဏ္ဍ 27
   2. နောက်လိုက်ကဏ္ဍ 28
4. FUNCTIONS OF A LEADER 38
   1. ခေါင်းဆောင် (၄) မျိုး 41

   2. ခေါင်းဆောင်မှုတစ်ခုပြုရာတွင် ပါဝင်သော အခြေခံမှု (၄) ချက် 44
   3. အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်စံနှုန်းများ 51
5. MANAGEMENT နှင့် LEADER ကို သရုပ်ခွဲခြင်း 54
   1. Management style and leadership style 56
   2. Meaning of leadership 58
   3. VCM - Theory 60
   4. ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်ရဲ့ မမေ့အပ်တဲ့ အချက်များ 63
6. DIFFERENCE, LEADER; LEADERSHIP: (MANAGEMENT) 66
   1. Boss နှင့် Leader ရဲ့ ခြားနားမှု 70
   2. Leader is for future and manger is for present 72
   3. ခေါင်းဆောင်မှုသဘောတရား (၉) ချက် 75
7. BECOMING A LEADER 79
   1. Different two thinkings 81
   2. Effective thinkings 82
   3. The evolution of power 86

   4. There are number of power 87
8. SOURCES OF LEADER POWER IN THE LEADER - FOLLOWER, SITUATION FRAMWORK 95
   1. Leadership style 99
   2. Power, leadership and management 101
   3. Powerful leader 101
   4. Derailed leaders 103
   5. Influences tactics 107
   6. 10 ways to influence 108
   7. Leader with influence 109
9. CONFLICTS 113
   1. How to you view conflicts ...? 116
   2. Three methods of resolving situations 117
   3. The negotiation processes 123
10. THE NEGOTIATION PROCESSES 127
   1. Some step to successful negotiation 132
   2. Ethics in negotiation 133
   3. 7s deadly sins of negotiation 135

14. THREE CATEGORIES DECISION MAKING MODEL 182
   1. 7s steps to effective decision making 185
   2. How to make better decision 185
   3. Factor effective decision making 187
15. TEAM
   1. What is team...? 192
   2. Team 192
   3. What is the difference between a group and a team? 194
   4. 7s C- to bulid a winning team 196
   5. What is motivation? 198
   6. Motivative people 201
   7. To motivate 202
   8. Motivation in action 202

   4. Be care of body language 136
11. SKILL TO IMPROVE EFFECTIVE NEGOTIATION 139
   1. Listening and communication skills 141
   2. Problem sloving skills 142
   3. Interpersonal skills 143
   4. Persuasion skills 144
   5. Negotiation skill and tips 144
   6. Summary 150
   7. Attributes of a mediator 151
12. BUILDING TRUST 155
   1. What is trust? 156
   2. Trusts 158
   3. Building trust 163
13. LEADER AND CHALLENGES 168
   1. How to build a trusting relationship 171
   2. 7s Reasons people don't trust their leaders 176
   3. Leading person's concepts 177