

ဗာ တီ ကာ

အမှာစာ

- အခန်း (၁) လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု ၉
- အခန်း (၂) စီမံခန့်ခွဲမှုအခြေခံသဘောတရား ၂၃
- အခန်း (၃) HR စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း ၃၅
- အခန်း (၄) အလုပ်လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် အလုပ်လိုအပ်ချက် ၄၅
- အခန်း (၅) ရှာဖွေရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ၆၁
- အခန်း (၆) သင်တန်းနှင့်တိုးတက်မှုအစီအစဉ် ၇၇
- အခန်း (၇) လုပ်ဆောင်ချက်အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် သုံးသပ်ချက် ၈၉

- အခန်း (၈) လုပ်ခလစာနှင့် ဆုချီးမြှင့်ခြင်း ၉၉
- အခန်း (၉) SMEအတွက် HR ၁၀၇
- နောက်ဆက်တွဲ(က)
HR ၏လုပ်ဆောင်ချက်ကို သုံးသပ်ရာတွင် သတိပြုသင့်သည့် အချက်များ ၁၁၃
- နောက်ဆက်တွဲ(ခ)
ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ်တွင် ပါဝင်သင့်သည့် ခေါင်းစဉ်များ ၁၂၀

