

မာတိကာ	• လစာနဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုတာ	၃၆	• ဝန်ထမ်းတချို့ ဘာကြောင့်ခိုင်းမှလုပ်တာလဲ	၈၆	• လုပ်ငန်းခွင်ထဲက မဟုတ်မမှန်သတင်းတွေကို ကာကွယ်ဖို့ လုပ်ဆောင်ရမယ့်အချက်များ	၁၂၇
	• ဝန်ထမ်းအလုပ်ထွက်နည်း ၃ နည်း	၃၉	• အမှားတွေကို သေချာဆန်းစစ်ပါ	၈၈		
	• အပြုံးနဲ့လမ်းခွဲကြမယ်	၄၁	• စစ်ဆေးစောင့်ကြည့်ခြင်းရဲ့ အရေးပါမှု	၉၀		
	• အတည်ပြုဝန်ထမ်းနဲ့ လမ်းခွဲခြင်း	၄၅	• အလုပ်ခွင်မှာထားရှိသင့်တဲ့ စိတ်သဘောထား	၉၂		
စာရေးသူ၏ အမှာစာ	• HR က ခွင့်ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူလား	၄၈	• ဦးဆောင်သူတို့ထားရမယ့် သဘောထား	၉၅	• ဝန်ထမ်းရှားပါးလာချိန် လုပ်ငန်းငယ်တွေ သတိပြုသင့်တဲ့အချက်များ	၁၃၁
	• Fine ကောက်ခံခြင်းအကြောင်း	၅၁	• လုပ်ငန်းခွင်ဦးဆောင်မှုဆိုရာဝယ်	၉၈		
	• အလုပ်ခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံမှုရှိဖို့ HR ဌာနရဲ့ လုပ်ဆောင်ချက်တွေက အရေးပါပါတယ်	၅၃	• ဆွေမျိုးတွေကို အလုပ်ခန့်ထားတဲ့အခါ	၁၀၁		
	• လုပ်ငန်းခွင်အမှားတွေကို ဘယ်လိုကိုင်တွယ်မလဲ	၅၆	• ကိုယ့်လက်အောက်က ကိုယ့်ထက်အသက်ကြီးတဲ့ ဝန်ထမ်းတွေကို ဘယ်လိုစီမံမလဲ	၁၀၄		
ထုတ်ဝေသူ၏ အမှာစာ	• လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဘက်လိုက်မှုဖြစ်လာရင်	၅၈	• Team Member တွေကို တွန်းအားပေးနိုင်မယ့် လုပ်ငန်းခွင်ထဲက နေ့စဉ်အမှုအကျင့်လေးတွေ	၁၀၇	• စနစ်တွေအောင်မြင်ချင်ရင် Management Support လိုပါတယ်	၁၃၅
	• လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အတင်းပြောခြင်း	၆၁	• လုပ်ငန်းအောင်မြင်ချင်ရင် ဒီ ၃ ခုကို ဆောင်ရွက်ပါ	၁၁၂		
	• ကျင့်ဝတ်နဲ့ ကိုယ်ကျိုးစီးပွား	၆၄	• လုပ်ငန်းခွင်လေးစားမှုအတွက် လုပ်ဆောင်သင့်တဲ့ အချက် ၃ ချက်	၁၁၅		
	• လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အတင်းပြောခြင်း	၆၇	• လူယုံထားရခြင်းရဲ့ အကြောင်းအရင်းအမှန်	၁၁၇		
အပိုင်း (၁) HR Management	• စည်းကမ်းတွေလိုက်နာအောင် လုပ်ရမယ့်နည်းလမ်း	၇၀	• လူယုံက တကယ်ယုံကြည်ရတဲ့သူဖြစ်ရင် ရပါပြီ	၁၂၀	စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း	
	• စည်းကမ်းအားနည်းတဲ့ဝန်ထမ်းကို ဘယ်လိုကိုင်တွယ်သင့်လဲ	၇၁	• ကျွန်မရဲ့အထက်လူကြီးအကြောင်း	၁၂၂		
	• HR ဆိုတာ လုပ်ငန်းတစ်ခုမှာ မရှိမဖြစ်လား	၃	• အလိုလိုသိလာမယ့်အချိန်ကို မစောင့်ပါနဲ့	၁၂၅		
	• HR ဆိုတာလည်း ဝန်ထမ်းပါပဲ	၅				
အပိုင်း (၂) Leadership & Management	• HR တို့ ကြည့်ရမယ့် မျက်နှာ	၈				
	• ဝန်ထမ်း ဘာကြောင့်မရသေးတာလဲ	၁၁				
	• လူဘယ်လိုရွေးကြမလဲ	၁၃				
	• ဝန်ထမ်းရွေးတဲ့အခါ စဉ်းစားဖို့	၁၆				
အပိုင်း (၃) HR Management	• CV Form ကို ဂရုစိုက်ပါ	၁၈				
	• JD ရေးတော့မယ်ဆိုရင်	၂၁				
	• JD ရေးနည်း	၂၄				
	• JD လား၊ JS လား	၂၇				
အပိုင်း (၄) HR Management	• ပြုပြင်ခွင့်မပေးဘဲ အစမ်းခန့်ကာလကို ရပ်ပစ်လို့ရလား	၂၉				
	• လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်ခြင်း	၃၁				
	• ဘယ်လိုအခြေအနေမှာ လစာတိုးတောင်းသင့်လဲ	၃၄				